



水戸南

Weekly Report
Rotary Club of Mito-Minami

週報

ロータリークラブ

IMAGINE
ROTARY

地区スローガン: enjoy life ~人生を楽しむ~

クラブ会長方針: [ENJOY ROTARY] ~ロータリーを楽しむ~

Vol.50 No16(第2321)-1 2022年(令和4年)11月18日(金)

RIテーマ: イマジン ロータリー

ロータリー財団月間

2022年11月18日(金)

11月第3例会プログラム

1. 点鐘・開会
2. ロータリーソング〈我等の生業〉※ご静聴ください
3. ビジター・ゲスト紹介
4. ロータリーの時間 桑田信行会長
5. ご挨拶
茨城口ボッツ・スポーツエンターテインメント
代表取締役 西村大介氏
6. 雑誌の時間「ロータリーの友11月号」人見光一雑誌委員長
7. 親睦の時間「11月誕生祝」親睦活動委員会
8日 中庭浩実 19日 柏 茂
21日 上野義哉 27日 二川隆司、浅野佑介
8. 会 食
9. 会務報告(出席状況報告 ニコニコBOX
ロータリー財団 米山記念奨学 その他)
10. 幹事報告
11. My Business卓話
大原康宏会員(家具販売/頑固おやじ(株)駿河屋)
山本 大会員(調剤薬局/株JM)
上野義哉会員(介護用品販売福祉用具販売/レンタル/信口イエル商会)
12. ロータリーソング
13. 点鐘・閉会

幹 事 報 告

- 1 11月9日(水) 1-3奉仕研究会がでん助にて開催されました。
講師: 高梨博行会員増強委員長、宇留野秀一IT資料委員長
参加者(敬称略) (21名)
井澤、篠原、桑田、石川、鈴木(憲)、米田、原口、高梨、
宇留野、磯崎、藤沼、小泉、金原、谷島、大森、中庭、
石井、米川、鈴木(さ)、川上、川崎(紀)
- 2 おひさま食堂が行われます。
日 時: 11月26日(土)
調理をお手伝いくださる方は 9:00~
受付や配布をお手伝いくださる方は 10:00~
場 所: 双葉台市民センター 水戸市双葉台2-1-5 TEL.251-3991
- 3 次回例会日程
日 時: 12月2日(金) 12:30~
場 所: 水戸プラザホテル
内 容: 年次総会「2023-24年度 役員・理事承認」
「上半期を顧みて」 桑田信行会長、及川 謙幹事
ゲスト: 中央地区ミニバスケットボール連盟 小沼義明氏
米山奨学生 アップワドゥメストリデシバオシノリミカさん
※11月25日(金) 一定款第7条第1節により休会ー
お間違い無いよう宜しくお願い致します。



10月30日(日) 地区大会 於 つくばノバホール

国際ロータリー第2820地区 水戸南ロータリークラブ

- 例会場 水戸プラザホテル TEL.029-305-8111
- 事務所 常陽銀行本店 TEL.029-225-4820
- URL <http://www.mito-m-rc.com>
- ◆RI加盟承認 1973年(昭和48年)6月7日
- ◆チャーターナイト 1974年(昭和49年)2月10日

- 会 長 桑田 信行 会長エレクト 石川 啓司
- 幹 事 及川 謙 副会長 兼子 充裕
- 副幹事 赤岩 賢二

クラブ会報委員会/委員長: 原口一吉 副委員長: 金原和美 アドバイザー: 綿引基介 委員: 中庭浩実



11月第2例会 11月10日(木) 水戸市内6RC合同例会

■ゲスト

NPO法人ファザーリング・ジャパン ファウンダー・副代表
NPO法人タイガーマスク基金 代表理事 安藤哲也 氏

■会員メークアップ

11/2 下館RC 長谷川國雄
11/11 北海道2500REC 人見光一 野口英壽

ー記念講演ー

「働き方改革で職場改革!～組織も部下も伸ばすイクボスのすすめ～」

NPO法人ファザーリング・ジャパン ファウンダー・副代表 安藤哲也 氏

ファザーリング・ジャパンでは、昭和の時代の良い父親ではなく、令和の時代に合ったお父さんになりましょう、ということをやっています。

「父親になる」ではなく「父親をする」ということです。

私は子育てをしたことで、こんな成果、幸福を得られました。

1. 子育ては人生を彩り豊かにする
2. パパの育児は家族を幸せにする
3. 育児で社会人としても成長できる

一方、子どもの目の前でDVは子どもへの心理的虐待になり、いずれは夫婦不和が家庭内別居になり、離婚へつながっていきます。

熟年離婚（結婚後20年経過してから離婚すること）は年間4万件も発生しています。

女性の愛情曲線調査というものがあります。妻の産後、一時期は愛情が子供に向きますが、夫婦関係が回復するグループと低迷グループに分かれます。低迷グループでは夫の定年2年以内に熟年離婚が頻発しています。熟年離婚の原因は、実は産後クライシスに原因があったんです。

そうならないために、豊かな人生のために、寄せ鍋型ワークライフ・ハッピーバランスがいいです。仕事も育児も、考えられる「寄せ鍋型」です。寄せ鍋の人生には定年がありません。いろんなことをやっている、どれかが終わっても、どれかで食べていけます。

今、いろいろな働き方ができます。副業もできるようになりました。ようやくそういう時代がやって来ました。

自分の人生なんだから、自分でハンドル握って、楽しくこうということです。

やり方は、完璧を目指さない、どれも7掛けで、ということです。家庭でも職場でも、7掛けぐらいでいいんです。そうすると、仕事も育児も楽しくなっていきます。

若い世代はそれを望んでいます、「管理職世代の意識を変えて欲しい」「うちの頭の堅いボスをなんとかしてくれ!」という声が寄せられます。

そこで必要なことが「イクボス」です。

イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフの

ワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことを指します。

イクボスの「育」は、「部下を育てる」、「企業組織を育てる」、「社会を育てる」ということです。

育児だけではないです。介護のために時短勤務を希望する男性社員も増えています。ケアメンです。

来るべき大介護時代のために、準備をしておいた方がいいです。

何らかの制約を抱えて働く人が7割ぐらいになると考えて制度を考えた方がいいです。

そして人生100年時代です。JR東海は定年が70歳になりました。

皆さん、なるべく90歳まで働きましょう。自分で働いて、自分で税金を納めるのです。

昭和型の生き方から、寄せ鍋型の生き方に変えていかなければなりません。

「仕事も家庭も地域も大事」、「ワーク・ライフ・バランス」、「副業・パラレルキャリア」、「人生100年・マルチステージの人生」です。

だから、男性が当たり前で育児を取れる社会にしなければならないです。

社会はずっと続いていくのですから。子どもたちが希望を持って生きていけるように、今、変えていかなければならないのです。

よく言われている働き方改革とは手段であり、目的は、生き方改革をめざすことです。

今こそ、経営者の意識改革、管理職のダイバーシティマネジメントが求められているのです。

部下全員を輝かせ、仕事でも成果を出すのがイクボスです。

男性育児は社会を変えるボウリングの1番ピンになると思っています。育児取得から、DV・虐待予防、若年&熟年離婚の減少と続き、最後は、人生100年時代を生きる「生き方改革」につながっていきます。

イクボスが増えれば社会が変わります。若い世代が、結婚したい、子どもを産みたい、と思える社会を作っていきます。

出席報告

11月第2例会(11月10日)
出席状況

会員数	出席数	欠席数	本日出席率
80名	18+(7)名	55名	37.88%

前週訂正出席率74.03%
()は、Zoom